すべての求職者・学生の皆さまへ

求職者等に対するハラスメント防止方針

2026 年 10 月 1 日

株式会社 鷺宮製作所

当社（株式会社鷺宮製作所、サギノミヤ産機株式会社及び九州鷺宮冷熱部品株式会社をいいます。）は、採用活動、インターンシップ、OB・OG 訪問等のあらゆる場面において、求職者の皆さまが安心して本来の力を発揮できるよう、当社はこれらの行為を禁止し、適切な防止措置を講じます。

1. 当社における禁止事項

面接官、リクルーター、実習指導員等を含む全従業員に対し、以下の行為を徹底して禁じています。

- **【密室や不適切な場所での面談・飲食強要の禁止】**
  1 対 1 での私的な飲食・飲酒の誘い、個室・密室での面談行為は行いません。
- **【不必要な個人連絡・SNS 利用の禁止】**
  個人の SNS（私用 LINE 等）や私用の携帯電話を用いた不適切な連絡・誘いは行いません。
- **【性差別的質問や不適切な発言の禁止】**
  結婚・出産予定、恋愛に関する質問や、圧迫的な言動は行いません。
- **【性的指向・性自認等に関する不適切な言動の禁止】**
  性的指向・性自認に関する不適切な質問や差別的言動、アウティング強要は行いません。

2. 相談窓口および相談者保護について

万が一、当社の採用活動やインターンシップ等においてハラスメントに該当すると思われる、不快な言動や疑問を感じた場合は、遠慮なく専用窓口へご相談ください。

ご相談や事実確認へのご協力を理由として、採用選考において不当に不合格とすることや、不利に扱うことは一切ございません。

【㈱鷺宮製作所 求職者等専用 ハラスメントご相談窓口】

専用メールアドレス：hr-soudan @saginomiya.co.jp

※プライバシーは厳重に保護され、担当者以外へ情報が開示されることはありません。

皆さまが安心して自分らしく就職活動に臨めるよう、誠実で公正な採用環境づくりに努めてまいります。